

Externt ledningsstöd i företaget

En tydlig strategi och nya kompetenser med hjälp av en styrelse. Under en heldag i Avesta avslutades den tredje styrelseutbildningen Vilja Styra för lantbruks- och trädgårdsföretag.



Deltagarna under styrelseutbildningen i Avesta. Med stöd från landsbygdsprogrammet ordnar ViljaLysa AB en utbildning med syfte att få igång ett strategiskt arbete i företaget genom ett externt ledningsstöd i form av en styrelse eller ett ledningsråd. Foto: ViljaLysa AB

– Företagen växer och det finns behov av strategiskt tänkande. Företagande i gröna näringen är komplext och företagarrollen är komplex. Med hjälp av en styrelse kan man få in extern kompetens, säger Folke Brinckmann, kursanordnare på ViljaLysa.

Det är på uppdrag av Jordbruksverket som ViljaLysa AB i samarbete med LRF och Fyrklövern sedan 2018 genomför styrelseutbildningen för företagare inom den gröna näringen.

– Det här var något vi började titta på ett par år innan då vi märkte att många lantbrukare i dag är bra på produktion men behöver bli bättre på företagsledning, säger Thomas Dalkvist på Jordbruksverket.



Teamet bakom utbildningen består av: Folke Brinckmann, kursanordnare ViljaLysa AB, Kristin Nilsson, jurist Fyrklövern, Jan Nystedt, styrelseproffs och entreprenör, samt Elisabeth Andersson Brinckmann, kursanordnare ViljaLysa AB. Foto: ViljaLysaAB

En aktiv styrelse

Kursen som har berört alltifrån ägardirektiv och strategisk utveckling till styrelsens roller och mötesteknik har sträckt sig över fyra månader och omfattat fyra och en halv dag.

En del av kursen har handlat om den juridiska aspekten i ett styrelsearbete och genomgång av aktiebolagslagen.

– Vi märker en ökning av att bedriva lantbruk i bolagsform. Och då är det viktigare att ha en aktiv styrelse och inte bara en på papperet, säger Thomas.

En av utbildarna på kursen, Jan Nystedt, som själv är företagare och med lång erfarenhet av styrelsearbete, har sett nyttan och hur mycket lättare det är att nå sina mål med hjälp av en styrelse.

– En styrelse ger en struktur och blir en hjälp att agera mot målet utan att hamna i fallgroparna.

Ett bollplank

Som företagsledare är man ofta ensam och då kan möjligheten att kunna bolla frågor betyda mycket.

– Många företagare har en otrolig potential att nå längre, men har inte alltid så hög verkningsgrad, säger Jan och Folke tillägger:

– En extern kompetens kan skapa stabilitet och flexibilitet, samt bidra med en utvecklingsmotor. För många företag är det viktigt när man står i en expansionsfas.

En pluseffekt av utbildningens sammankomster är att många problem vågats lyftas upp i ljuset av deltagarna, berättar Jan.

– Många tar upp de här jobbiga sakerna såsom generationsskifte som ibland gör att man stannar upp i utvecklingen i flera år, något som aldrig skulle ske i ett annat företag. Även i såna fall kan en styrelse fungera som ett bollplank.

Både små och stora

Totalt har de tre utbildningarna haft 33 deltagare, och det är alltifrån små till stora företag med från två till 20 anställda, berättar Folke.

– Vi har märkt att många tror att styrelse bara är för stora företag, men så är det inte. Det är viktigt att nyttja externa personer och det kan funka som ett medel, för att få in utvecklingskraft och behålla ett fokus.

Kursen går också igenom hur man får ihop en bra styrelse och rekryterar ledamöter. Ett bra tips, menar Jan, är att se sig omkring efter företag som man imponeras över och se vad där finns för egenskaper som man själv saknar.

– Man ska söka de personerna som har det som man själv inte har. Det handlar om att minimera risker, det är en styrka i att vara flera som tar beslut och då ska man ha med dom man litar på.

Sista dagen på utbildningen avslutades med dels ett kunskapstest för deltagarna och dels en matchmaking för att hjälpa till med ett kontaktnät med ledamöter.

– Vad är det jag behöver? Man kanske behöver en marknadsperson eller någon som varit med om en stor byggnation. Så vi bjuder in andra och man får knyta kontakter, säger Folke och avslutar:

– Tolv av utbildningarnas 33 deltagare har i dag startat en egen styrelse eller tagit uppdrag som ledamot och 15 stycken har förbättrat ett redan befintligt styrelsearbete.

”Det handlar om psykologi”

Varför har man en styrelse, hur fungerar det och vad ska man tänka på? Det var punkter som Per Nilsson från Esplunda Lantbruk och som många år jobbat i styrelseform, tog upp under en inspirationsföreläsning på kursens sista dag.

Per driver i dag Esplunda lantbruk i Enköping med växtodling, djurproduktion och entreprenad och har i företaget med 15 medarbetare en styrelse med externa ledamöter.

– Styrelsen hanterar hela vår koncern och som ensam ägare i företag så blottar man ju sig totalt, hela inkråmet i min ekonomi och hela mitt jag. Jag går in med hjärta och fastighet, så därför krävs ett förtroende. Man ger och får, förklarar Per för deltagarna på styrelseutbildningen.



Per Nilsson på Esplunda lantbruk har genom åren suttit i många styrelser såsom HKScan och Fyrklövern och har med sig mycket till sitt eget företag. – Principen att fatta beslut skiljer sig inte från ett stort till ett litet företag. Hur man lägger upp mötet och struktur, det har varit min stora aha-upplevelse. Foto: ViljaLysaAB

Broms eller lyft?

Det viktigaste menar han är att ta reda på varför jag ska ha en styrelse, vilken situation är verksamheten i; behöver man en broms eller ett lyft?

– Sen är det också säkerhet, du får en andra åsikt på allt. En styrelse har också en stor betydelse i att bygga ett varumärke för företaget. Så man ska välja sina ledamöter med omsorg.

I grund och botten så är styrelsearbete en fråga om att få en handlingsplan och strategi för ägarnas plan, mål och att säkerställa kapital.

– Det ska man ha tänkt till sen innan så att styrelsen vet varför dom sitter där. Och det gäller att få fram styrelsedeltagarnas kompetens så att dom kan vara drivers.

Kunna verka fritt

Det handlar också mycket om psykologi, menar Per, och sammansättningen är viktig.

– Med tydliga direktiv så blir styrelsen seriös. Mycket sker utan att det sägs. Du kan kunna mycket om Excel men det som avgör är hur väl du kan psykologi. Att få en fri styrelse som kan verka fritt med stöd av ägarna, det är min absoluta rekommendation.

Pers tips:

- Gör det inte så märkvärdigt, det är bättre att komma igång och se styrelsen som en investering, precis som en fodermaskin får kosta så får styrelsen kosta.

- Våga fråga människor som du tror på. Det kan vara någon som du har stort förtroende för som stöttar dig. Det ska kännas rätt i magen och den personens närvaro ska inte vara jobbig.
- Ta styrelsearbetet seriöst – undvik risken att det bara blir en avrapporteringsgrupp för resultat och balansräkning. Siffror är inte framgången, det är helheten som gäller.



Towe Johnson

Tel: 073-925 05 41

E-post: towe@ja.se

Artikeln publicerades torsdag den 30 april 2020

0 kommentarer

Ordna efter **Äldsta**

Lägg till en kommentar ...

[pluginprogrammet Facebook-kommentarer](#)

Copyright© Jordbruksaktuellt 2020.

Sidans innehåll och bilder är skyddade enligt lagen om upphovsrätt.

🌾 Jordbruksaktuellt

Boställsvägen 4

702 27 Örebro

Tel. 019-16 61 30

Denna sida har ID 2225933 och administreras på webbplats 97